

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
В МА ДОУ «Детский сад № 11»
2025 – 2026 учебный год**

УТВЕРЖАЮ:
Заведующий МА ДОУ № 11
Е.И. Генне
Приказ № 49 от 19.08.25



№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 31.08.2020 г. № 02-01-81/9681 «О внедрении целевой модели наставничества», Приказа муниципального округа «Управление образования городского округа Краснотурьинск № от 13.10.2020 г. № 312-Д, в соответствии с Положением о муниципальном округе «Управление образования муниципального округа Краснотурьинск», утвержденном Решением Думы муниципального округа Краснотурьинск от 21.11.2024 г. № 273. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 3. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества МА ДОУ № 11» (издание приказа). Проведение педагогического совета.	Сентябрь, 2025	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
		Информирование педагогов возможностях и		Сентябрь, 2025	Заведующий МА ДОУ

целях целевой модели наставничества			
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МА ДОУ № 11». 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МА ДОУ № 11».	Сентябрь, 2025	Заведующий ДОУ
	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри МА ДОУ № 11. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист», в зависимости от запросов МА ДОУ № 11.	Сентябрь-декабрь, 2025 Май 2026 Май-июнь 2026	Старший воспитатель Заведующий ДОУ

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 4. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Ноябрь, 2025	Старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа молодых педагогов.	Ноябрь, 2025	Старший воспитатель
		Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Ноябрь, 2025	Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Ноябрь, 2025	Старший воспитатель
5.	Формирование наставнических пар / групп	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Поиск экспертов для проведения обучения наставников. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Утвердить программы и графики обучения наставников. 4. Организовать обучение наставников.	Ноябрь-декабрь, 2025	Старший воспитатель
		Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и	Декабрь, 2025	Старший воспитатель

		наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.		
	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Декабрь, 2025	Старший воспитатель
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи	Январь, 2026	Наставники
	Планируемые результаты наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь, 2026	Старший воспитатель
7	Завершение наставничества	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 1. Приказ о поощрении. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников.	Февраль, май 2026 Май 2026 Май-август 2026г.	Старший воспитатель Заведующий ДОУ Старший воспитатель